

Brezplačna izobraževanja za starejše delavce

RADIO OGNJIŠČE, 30.10.2016, **UTRIP DNEVA**, 15:29

Zaposlenim, starejšim od 45 let, so po novem na voljo brezplačna svetovanja in izobraževanja. Gre za projekta, ki sta ju podprla tako ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter Evropska unija. Cilj je povečati vključenost starejših zaposlenih v vseživljenjsko učenje in izboljšati kompetence za potrebe trga dela.

HELENA ŠKRLEC: Večja ogroženost zaposlitve, socialna izključenost, večje tveganje revščine in slabša kakovost življenja so nekatere dolgoročne posledice neizobraženosti. Nenehno nadgrajevanje znanj na poklicni in na osebni ravni je zato zelo pomembno, še posebej z dvigom upokojitvene starosti. Za potrebe projekta za svetovanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja ter projekta izobraževanj in usposabljanj se je v slovenskih regijah oblikovalo 15 konzorcijev, ki bodo delovali do leta 2022. Prek delavnic in tečajev, ki jih pripravljajo, ter ob pomoči njihovih svetovalcev bodo lahko ljudje analizirali svoje potrebe po izobraževanju, se odločili o nadaljnjem razvoju kariere ter okrepili in celo pridobili nova znanja.

ALBERT ŠTRANCAR: Pomembno je, da je to usposabljanje oziroma informiranje in svetovanje brezplačno.

ŠKRLEC: Je poudaril **Albert Štrancar**, direktor Centra za dopisno izobraževanje Univerzum, ki je nosilec konzorcija, oblikovanega v Ljubljanski urbani regiji. Projekta naj bi omogočila starejšim, da bodo lažje sledili spremembam v okolju, področje računalništva na primer vselej zahteva dodatno izobraževanje.

BOJAN HAJDINJAK: 46% vseh izobraževanj, govorimo o računalniškem digitalnem opismenjevanju, to govorimo o računalniškem osnovnem opismenjevanju, kot so Raziskovalec, Word, malo Excela, in v digitalnem opismenjevanju, ko pa govorimo o socialnih omrežjih, Google Drive, bankomatih, uporaba e-Zdravstva in tako naprej.

ŠKRLEC: Je pojasnil direktor Javnega zavoda Cene Štupar **Bojan Hajdinjak**. Po besedah direktorice Biotehniškega izobraževalnega centra Ljubljana **Jasne Kržin Stepišnik**, so prve izkušnje udeležencev teh projektov pozitivne.

JASNA KRŽIN STEPIČNIK: Naše prve izkušnje so pokazale, da vpliva to na njihovo zadovoljstvo z delom, pridobijo samozavest, lojalni so bolj podjetju.

ŠKRLEC: To potrjuje vodja skupnih služb v podjetju Skaza Barbara Kitek.

BARBARA KITEK: V podjetju imamo pet zaposlenih, ki ustrezajo vsem tem formalnim pogojem, vendar mi smo želeli omogočiti vsem našim zaposlenim, da začnejo pridobivati kompetence.

ŠKRLEC: Kot dodajajo vsi omenjeni, so podjetja s takšnimi delavci bolj produktivna, prav tako se izboljšajo kakovost in organizacija dela ter medsebojni odnosi.